

Studienverlaufsplan

PERSONAL- & CHANGE MANAGEMENT



1. Semester

	ECTS
Case Lab	3
Analyse- & Strategietools	3
Digitales Management	3
Change Management	3
Investitions- & Finanzierungsrechnung	3
Unternehmensrechnung & Jahresabschlussanalyse	3
Digital Leadership	3
New Work & Personal 4.0	3
Fremdsprachentraining ¹	2
Team- & Selbstmanagement ²	2

2. Semester

	ECTS
Corporate Social Responsibility	3
Wirtschaftsrecht & Corporate Governance	3
Internationales Marketing	3
Internationales Personalmanagement	3
Agile Methoden moderner Personalarbeit	3
Steuerung Digitaler Transformationsprozesse	3
Business Project	6
Wahlfach I ³	3
Fremdsprachentraining ¹	2
Kreatives Denken & Innovation ²	2

3. Semester

	ECTS
VWL & Wirtschaftspolitik	3
Global Supply Chain Management	3
Organisationsentwicklung & Cultural Change	3
Personalentwicklung & Coaching	3
Management Simulation Game	6
Wahlfach II ³	3
Fremdsprachentraining ¹	2
Führungsverhalten ²	2
Master Thesis Tutorial	2
Praktikum⁴	10 ECTS

4. Semester

	ECTS
Master Thesis	24

Allgemeine Lehrinhalte

Überfachliche Kompetenzen

Programmspezifische Lehrinhalte

Wahlbereich

- Je nach Wahlverhalten der Studierenden werden Sprachkurse z. B. in Englisch, Spanisch oder Französisch angeboten. Entscheidest Du Dich für den English-Only-Track, dann konzentriert sich der Unterricht auf den intensiven Ausbau Deiner Englischkenntnisse. Nicht-deutsche Muttersprachler:innen besuchen den Kurs Deutsch als Fremdsprache.
- Neben verschiedenen Pflichtkursen kannst Du in Wahlfächern selbst entscheiden, welche Deiner Kompetenzen besonders gefördert werden sollen.
- In diesen Wahlkursen kannst Du Dein Fachwissen nach eigenem Interesse ausbauen. Zur Auswahl stehen Kurse wie zum Beispiel International Marketing, Global Supply Chain Management, Entrepreneurship, Creative Thinking oder Corporate Social Responsibility
- Während der vorlesungsfreien Zeit absolvierst Du ein mindestens achtwöchiges Praktikum im In- oder Ausland. Mit Studienstart im Sommersemester absolvierst Du es zwischen dem 5. und 6. Semester. Wird das Studium im Wintersemester aufgenommen, findet es zwischen dem 4. und 5. Semester statt.

PERSONAL- & CHANGE-MANAGEMENT



1. Semester		2. Semester	
	ECTS		ECTS
Case Lab	3	Investitions- & Finanzierungsrechnung	3
Analyse- & Strategietools	3	Unternehmensrechnung & Jahresabschlussanalyse	3
Digitales Management	3	Agile Methoden moderner Personalarbeit	3
Change Management	3	Steuerung Digitaler Transformationsprozesse	3
Digital Leadership	3	Business Project	6
New Work & Personal 4.0	3	Fremdsprachentraining oder Business Skills Training ¹	3
Fremdsprachentraining oder Business Skills Training ¹	3	Kreatives Denken & Innovation ²	3
Team- & Selbstmanagement ²	3		

3. Semester		4. Semester		5. Semester	
	ECTS		ECTS		ECTS
Internationales Marketing	3	Corporate Social Responsibility	3	Master Thesis	26
Internationales Personalmanagement	3	Wirtschaftsrecht & Corporate Governance	3		
Organisationsentwicklung & Cultural Change	3	VWL & Wirtschaftspolitik	3		
Personalentwicklung & Coaching	3	Global Supply Chain Management	3		
Management Simulation Game	6	Digital Start-up Management – Innovation Lab	6		
Fremdsprachentraining oder Business Skills Training ¹	3	Vorbereitung Masterarbeit	4		
Führungsverhalten ²	3				

Allgemeine Lehrinhalte
Überfachliche Kompetenzen
Programmspezifische Lehrinhalte
Wahlbereich

1 Je nach Wahlverhalten der Studierenden werden Sprachkurse (z.B. Englisch, Spanisch oder Französisch) oder Business Skill Trainings (z.B. Verhandlungstechniken) angeboten.

2 In Kursen wie „Team- & Selbstmanagement“ oder „Führungsverhalten“ werden Deine Sozial- & Führungskompetenzen geschult.